

jaarplan checker

Een half uur van je tijd, voor een jaar vol resultaat in ontwikkeling

Welkom bij hét hulpmiddel om recht te doen aan jullie ambities

Ambities in de praktijk brengen, van plan naar praktijk gaan. Dat is super lastig om voor elkaar te boksen.

Enter het jaarplan, dé hefboom bij uitstek voor mensen zoals jij: ambitieuze leiders en managers die er samen met hun team een onvergetelijk én resultaatrijk avontuur van willen maken.

Of het jaar nou net is begonnen of al flink is gevorderd is: deze handige **Jaarplan Checker** helpt jou om kort te reflecteren op de ambities die jij hebt met je team. Want er kan veel meer dan je denkt. Zeker als je kiest voor actie, samen met je team.

Dus pak een halfuurtje en geef de manier waarop jullie ambities in de praktijk brengen een flinke upgrade.

Veel succes!

René Koetsveld,
directeur innergo



Deze **Jaarplan Checker** wordt je aangeboden door innergo, hét actiebureau voor de publieke sector. Neem voor vragen contact op met René, via 0620455872 of r.koetsveld@innergo.nl

Zo doe je de check

Pak een pen en een leeg vel papier, zet je telefoon op stil en zoek een rustige plek. Verdeel het vel in 4 vlakken. Benut elk vlak voor een korte reflectie:

1. Durf dapper te zijn

Het is een bekende reflex, zeker in de publieke sector: we zijn gewend dat er niet écht iets verandert, daarom leggen we de lat laag. En toch: zoveel is mogelijk als je echt samen de schouders eronder zet.

Pak dit moment en check eens bij jezelf in: welke stap wil jij graag zetten met jouw team? Schrijf dit op. Maak het groot én concreet.

3. Ontdek de obstakels

Als het makkelijk was, dan hadden jullie het allang gedaan. Blijkbaar zijn er binnen of buiten het team factoren die vooruitgang afremmen of tegenhouden. Het is niet altijd makkelijk om het gesprek hierover aan te gaan. Gelukkig verlagen positieve ambities de drempel flink.

Noteer welke interne of externe obstakels jij wilt overwinnen.

2. Betrek de betrokkenen

Jaarplannen zijn vaak vooral een papieren werkelijkheid. Wat er leeft in een team lees je er zelden in terug. Ondertussen verandert er natuurlijk alleen iets als jullie het samen eens zijn over 2 dingen: waar jullie nu staan en wat een waardevol pad voorwaarts is.

Schrijf daarom op wie jij te betrekken hebt bij jullie ambities.

4. Regel een ritme

Een mooi resultaat is vaak oogverblindend. Letterlijk: we zien anderen iets goed doen en we zijn meteen blind voor de weg ernaartoe, die misschien wel lang en vol hobbels is geweest. Inderdaad: van plan naar praktijk gaan doe je niet met één magische sprong.

Beschrijf het ritme waarin jullie de stap van plan naar praktijk zetten.